**企业职业技能等级认定**

**工作业绩评审表**

评价对象：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审内容** | | | | | | **配分** | **得分** | **备注** |
| **工作业绩** | | 完成技术项目情况 | | | | 30 |  |  |
| 完成工作任务 | | | | 10 |  |
| 生产质量 | | | | 20 |  |
| 培养、传授技艺 | | | | 20 |  |
| 荣誉、获奖情况 | | | | 20 |  |
| 合计得分 | | | | 100 |  |
| 所在部门综合评语： | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | 盖章： |  |  |
|  |  | |  |  |  | 年 月 日 | |  |
| 人力资源管理部门意见： | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  | 盖章： |  |  |
|  |  | |  |  |  | 年 月 日 | |  |
| 评审专家组签名： | | | |  |  |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  | 签名： | |  |  |  | 年 月 日 | |  |

注：职业能力评价成绩以\*\*%的配分比计入综合评审总分。

**企业职业技能等级认定**

**工作业绩评审细则**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核**  **项目** | **配分** | **等级** | **评分细则** | **得分** |
| 1 | 完成技术项目情况 | 30 | A | 本人主持或主要参与项目获得企业科技成果奖 | 25～30 |
| B | 本人主持或主要参与的合理化建议获得企业奖励和表彰的（如ＱＣ成果、金点子等） | 20～24 |
| C | 本人主持或主要参与生产现场革新项目得到车间认可和运用 | 14～18 |
| D | 次要参与一般技术项目 | 0～13 |
| 2 | 完成工作任务 | 10 | A | 能出色完成各项工作任务，表现一贯很好，企业工作绩效考核得优 | 25～30 |
| B | 能做好自己的本职工作，表现较好，企业工作绩效考核得良 | 20～24 |
| C | 能基本完成任务，表现一般，企业工作绩效考核得中 | 14～18 |
| D | 不能按时完成工作任务，表现差，企业工作绩效考核得差 | 0～13 |
| 3 | 生产质量 | 20 | A | 企业生产质量考核得优 | 25～30 |
| B | 企业生产质量考核得良 | 20～24 |
| C | 企业生产质量考核得中 | 14～18 |
| D | 企业生产质量考核得差 | 0～13 |
| 4 | 培养  传授技艺 | 20 | A | 带教徒弟获得高级工及以上等级或徒弟有技术攻关项目（合理化建议）得到车间认可并运用 | 17～20 |
| B | 带教徒弟岗位技能有明显提高，能从事关键岗位操作 | 13～16 |
| C | 带教徒弟只能完成常规工作 | 9～12 |
| D | 技术保守，不愿带教 | 0～8 |
| 5 | 荣誉  获奖情况 | 20 | A | 获得集团及以上荣誉或奖项 | 17～20 |
| B | 获得企业级荣誉或奖项 | 13～16 |
| C | 获得车间级荣誉或奖项 | 9～12 |
| D | 无荣誉或获奖 | 0～8 |